

“산업변화를 진단하고 현장의 혁신을 이끈다” 산업별 인적자원개발위원회, 제5기 도약 다짐

산업전환의 시대, 답은 현장에 있다

인공지능 전환(AI)과 탄소중립 전환(GX)이 맞물리면서 산업현장의 직무와 필요한 역량이 빠르게 바뀌고 있다. 일할 사람은 줄어드는데, 산업별 인력 사정은 더욱 엇갈리고 있다. 어디에 어떤 사람이 필요한지 현장에서 먼저 읽어내는 일이 그만큼 중요해졌다.

산업별 인적자원개발위원회(ISC)는 이 변화를 가장 가까이에서 지켜보는 곳이다. 업종별 협·단체와 기업, 근로자단체가 모여 현장의 변화를 살피고, 이를 직무와 자격에 반영한다. 직무가 달라지면 그 흐름을 분석해 정책의 근거로 내놓고, 새 기술을 담아낼 자격이 없으면 업계가 함께 기준을 만들어 시험해 본다.

2015년 출범 이후 3년 단위로 사업을 이어 온 ISC는 2027년 제5기('27~'29년)를 맞는다. 제5기 사업은 이런 시도가 몇몇 ISC의 우수사례에 그치지 않고, 모든 ISC가 일하는 방식이 되도록 하는 데 초점을 맞췄다. 현장에서 찾은 문제가 표준과 자격, 훈련으로 곧바로 이어지게 하겠다는 것이다.

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이병훈)은 10월 30일(금) 「산업별 인적자원개발위원회의 날」 행사를 개최했다고 밝혔다.

이번 행사는 제4기('24~'26년) ISC 사업의 성과를 돌아보고, 2027년 출범하는 제5기('27~'29년)의 비전과 운영 방향을 공유하기 위해 마련되었다. 21개 ISC 관계자 등 180여 명이 참석한 가운데, 우수 성과를 낸 ISC에 장관상 등을 수여하며 그간의 노고를 격려했다.

2015년 출범한 ISC는 현재 21개 위원회에 6백여 개 협·단체와 기업이 참여하는 산업계 대표 거버넌스로 성장했다. 산업인력현황 조사, 직무변화 모니터링, 국가직무능력표준(NCS) 개발 등을 통해 산업현장의 목소리를 정책에 반영해 왔다.

이날 행사에서는 ‘신규사업 아이디어 공모전’과 ‘혁신성과 경진대회’ 2개 분야 우수사례 12점을 선정하여 해당 ISC에 시상했다. 혁신성과 경진대회 대상은 디자인·문화콘텐츠ISC가 받았다. 직무변화 모니터링 결과를 국제 학술대회 논문으로 발표해 검증받고, 이를 정책에 환류하는 체계를 구축한 점을 인정받았다. 신규사업 아이디어 공모전 대상은 ISC 주도의 ‘산업 내 자격’ 시범운영을 제안한 전자ISC에 돌아갔다.

이어서 제5기 비전인 ‘산업변화를 진단하고 현장의 혁신을 이끄는 인적 자원개발 플랫폼’을 선포했다. 그리고, 현장 진단과 성과·환류 중심의 사업 운영 및 성과평가 방향 등을 포함한 ISC 사업 추진 방안을 공유했다.

편도인 고용노동부 직업능력정책국장은 "제5기 ISC는 현장의 변화를 가장 먼저 읽어내어 정책과 현장을 바꾸는 ISC가 되어야 한다"라며, "정부도 ISC의 역할과 권한을 넓혀 그 결과가 현장에서 쓰이도록 함께하겠다"라고 말했다.

한국산업인력공단 노길준 능력개발이사는 “ISC는 산업별 협·단체, 기업, 근로자단체가 함께 산업현장의 목소리를 정책과 인력양성에 연계하는 거버넌스로서 중요한 역할을 담당하고 있다”라며, “앞으로도 ISC가 산업과 일자리, 인력양성을 연결하는 데 도움이 될 수 있도록 지원해 나가겠다”라고 밝혔다.

붙임 1. 산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 날 개요

2. 수상 기관 및 우수사례

담당 부서	고용노동부 직업능력평가과	책임자	과 장	이재국 (044-202-7286)
		담당자	사무관	권보미 (044-202-7293)
		담당자	전문위원	임환희 (044-202-7298)
담당 부서	한국산업인력공단 지역산업협력국	책임자	부 장	황정연 (052-714-8301)
		담당자	차 장	조 준 (052-714-8340)
		담당자	대 리	조현지 (052-714-8343)



붙임 1

산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 날 개요

- ☐ (행사명) 「산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 날」
- ☐ (주관·주최) 고용노동부·한국산업인력공단
- ☐ (일시·장소) '26.10.30.(금) 13:30~16:30, 호텔 엘리에나(서울) 컨벤션홀
- ☐ 주요내용
 - (포상) 신규사업 아이디어 공모 및 혁신사례 우수기관 포상
 - (우수사례 공유) 신규사업 아이디어, 혁신 우수사례 발표
 - (발표) 제5기 발전방안 발제 및 제5기 사업 운영 방향 안내
- ☐ (참석대상) 고용부, 공단, 21개 ISC 관계자 등 180여 명
- ☐ 프로그램

구분	시간	소요	주요 프로그램(안)	
[1부] 우수사례 공유	~ 13:30	-	등록	• 참석자 등록 및 접수
	13:30 ~ 13:35	5분	개회	• 개회사
	13:35 ~ 13:40	5분		• 축사
	13:40 ~ 14:10	30분	시상	• 2개 부문 시상(총 12점) - ISC 신규사업 아이디어 공모전 - ISC 혁신성과 경진대회
	14:10 ~ 14:15	5분	사진 촬영	• 단체 기념 촬영
	14:15 ~ 14:55	40분	발표	• 우수 ISC 사례 발표
[2부] 사업 소통	15:00 ~ 15:05	5분	퍼포 먼스	• 제5기 ISC 비전선포식
	15:05 ~ 15:35	30분	발제	• ISC 사업 종합진단 및 제5기 발전방안 (김우철 한국기술교육대학교 교수)
	15:35 ~ 16:05	30분	제5기 운영 방향	• ISC 제5기 사업 운영 방향 안내
	16:05 ~ 16:20	15분	Q&A	• 제5기 운영계획 관련 질의응답
	16:20 ~ 16:30	10분	폐회	• 마무리 말씀

붙임 2

수상기관 및 우수사례

연번	구분	훈격	수상기관
1	ISC 신규사업 아이디어 공모전	대상(장관상)	전자ISC
2		최우수상(이사장상)	자동차ISC
3			화학·바이오ISC
4			산업안전보건ISC
5		우수상(이사장상)	정보기술·사업관리ISC
6			보건·복지ISC
7	ISC 혁신성과 경진대회	대상(장관상)	디자인·문화콘텐츠ISC
8		최우수상(이사장상)	산업안전보건ISC
9			정보기술·사업관리ISC
10			전자ISC
11		우수상(이사장상)	음식서비스·식품가공ISC
12			관광·레저ISC

ISC 신규사업 아이디어 공모전

기관명	우수 아이디어 사례
전자 인적자원 개발위원회	<p>[ISC주도 산업계 통용 산업내 자격 시범운영]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ (추진배경) 급변하는 융합·신산업 기술과 국가기술자격사이의 시차 발생(자격 공백 발생), 민간자격 난립에 따른 동종산업간 통용성 저하 ■ (사업내용) 신산업 분야 직무 분석 및 자격 표준 설계 → 거버넌스 구축 → 시범검정(공동훈련센터를 활용하여 산업전환 대응형 직무역량평가 체계) → 검증 및 고도화 ■ (기대효과) 국가기술자격 사각지대 해소, 구인-구직 미스매치 해소, SQF 기반 공신력 제고

ISC 혁신성과 경진대회

기관명	우수사례
디자인· 문화콘텐츠 인적자원 개발위원회	<p>[직무변화 모니터링 조사 방식의 세계적 공유 및 검증]</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ (추진배경) 그간 ISC 사업의 결과가 보고서 형태로 종료되어 객관성 확보 및 확산 활동이 부족 ■ (추진내용) 사업 전 주기에 거버넌스 참여 → 직무변화 조사 방식 국제 공유·검증 추진 → 정부정책 기조 연계(AI 대전환 및 AI 인재양성 국정 기조에 부합하는 환류 체계 구축) ■ (추진성과) ISC 위원 직접 참여를 통한 산업계 합의 기반 직무체계 확보, 직무변화 양상 규명 및 대응전략 도출, 직무변화 모니터링 조사 방식 및 산출물 국제 검증, 디자인·문화콘텐츠 ISC 위상 제고